

# 山西农业大学信息学院人力资源处

院人字(2019)9号

## 山西农业大学信息学院 骨干教师培训人员选拔方案

校属各教学单位:

教学工作是高校的核心职能,为了进一步加大教学序列的人力资源开发力度,优化人力资源结构,本着“公开、公平、公正”的原则,学校研究决定开展骨干教师培训人员选拔活动,为做好教学人才梯队的建设工作,特制订本方案。

### 一、基本原则

1. 坚持党的基本路线和方针政策,以新时代高校教师职业行为准则为标准。
2. 近两年没有违反学校各项规章制度、造成教学事故受到处分等情形。
3. 历年绩效考核及年终考核合格,并能完成本职工作量。

### 二、选拔范围

我校在编在岗的专职教师(不含教研室主任)

### 三、条件

#### 1. 学历及工作经验要求

硕士学历在我校工作两年及以上,并取得讲师及以上职称;博士学历在我校工作两年及以上。

## 2. 年龄要求

年龄要求为 34 周岁及以下（出生年龄在 1985 年之后）。

## 三、评选程序

选拔以部门推荐的方式进行，各部门要高度重视，在推荐过程中要以为学校负责的态度，确保公平、公正、公开，如发现推荐过程中出现徇私舞弊、任人唯亲的现象，严肃追究部门负责人的相关责任。

各教学单位按照部门目前实际教师人数的 10%提名推荐，具体程序如下：

1. 申请人如实填写《骨干教师培训申请表》；
2. 部门内部组织评审并确定推荐人选；
3. 部门负责人将相关材料签字确认后报送至人力资源处；人力资源处及分管校领导进行审核。
4. 公示：获选人员名单在学校网站上公示，时间为两个工作日；

## 四、日程安排

序号	时间	评选流程	责任部门
1	2019. 5. 21—5. 22	部门内部组织评审并确定推荐人选	各部门
2	2019. 5. 23	人力资源处及分管校领导审核	人力资源处
3	2019. 5. 23-5. 24	结果公示	人力资源处

## 附件

《骨干教师培训申请表》

山西农业大学信息学院人力资源处

2019年5月21日



附件：

## 骨干教师培训申请表

单位名称：

填报日期： 年 月 日

个人基本信息	姓名		性别		职称		籍贯	
	入职日期		年龄		专业		学历	
工作报告、事迹简介	(300-800 字，可附页)							
部门意见								
人力资源处意见								
分管校领导意见								
校领导意见								